

### III ■ Zusammenfassung

Die Schule Lehmkuhlenweg leistet in vielen Bereichen eine ausgezeichnete Arbeit, was sich auch in der sehr hohen Zufriedenheit aller Schulbeteiligten widerspiegelt. Sehr eindrücklich stehen das erfolgreiche Lernen und die Stärkung der Persönlichkeit jeder Schülerin und jedes Schülers im Mittelpunkt aller schulischen Arbeit. Die Schule legt ihre Profilschwerpunkte in der künstlerisch-musischen und der mathematischen Bildung. Sie ist zudem Klimaschule und bewegte Schule. Neben vielen weiteren Stärken sind vor allem der Unterricht und das gute Ganztagsangebot positiv hervorzuheben.

## Steuerungshandeln

Das Schulleitungsteam ist in seiner positiven pädagogischen und offenen Haltung ein Vorbild und prägend für das schulische Arbeiten und Leben. Vor allem der wertschätzende Umgang mit den Menschen, aber auch mit der Einrichtung ist sehr eindrucksvoll. Die Schulleitung lebt eine klare pädagogische Vision vor und erreicht bei allen Beteiligten eine hohe Identifikation mit der Schule und ihren Zielen. Die schulische Organisation und die Steuerung sind durch eine große Klarheit geprägt, die sich auf die Ziele, die Strukturen und die Abläufe beziehen. Entscheidungen, Verantwortlichkeiten und Prozesse sind stets transparent, was etwa im Falle der Delegation von Aufgaben daran deutlich wird, dass sämtliche Funktionen jährlich für alle Lehrerinnen frei zugänglich ausgeschrieben und dann anhand nachvollziehbarer Kriterien wie Qualifikation und Interesse wieder besetzt werden. Die Steuergruppe koordiniert die Arbeitsschwerpunkte anhand der Entwicklungsziele der Schule und verknüpft sie mit den Fortbildungen. Nachdem jahrelang die Entwicklung der Curricula, die nachhaltige Teamarbeit und der Ganztags im Fokus standen, befasst sich die Schule aktuell intensiv mit der Inklusion und der Optimierung der Förderung. Dabei achtet die Schulleitung darauf, gemeinsam mit den Lehrerinnen wenige wesentliche Entwicklungsziele zu definieren und in geeignete Maßnahmen zu überführen, sodass eine klare Begrenzung und somit Orientierung stattfindet. Die Schulleitung orientiert sich in ihrer Arbeit an dem Qualitätsmanagement-Modell „Qualität durch Evaluation und Entwicklung“ (Q2E) und evaluiert zentrale Maßnahmen und Veranstaltungen regelmäßig, um daraus Konsequenzen für die Weiterentwicklung abzuleiten; so hat sie sich kürzlich erst ein Leitungsfeedback eingeholt.

Die Schulleitung begreift die effektive Teamarbeit als Schlüssel zur kontinuierlichen Unterrichtsentwicklung und fördert sie gezielt. Durch die fest verankerten, einmal wöchentlich stattfindenden Teamzeiten der Jahrgangsteams und die klaren Kooperationsstrukturen ist es der Schule Lehmkuhlenweg gelungen, die Prozesse zu optimieren und die Zusammenarbeit zu einem wesentlichen und bedeutsamen Bestandteil des Schulalltags zu machen. Auch die Fortbildungen zur Teamarbeit, die Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz und die Betriebssportgruppe sind weitere Maßnahmen, die Teamentwicklungsprozesse unterstützen. Personalentscheidungen werden in einem transparenten Verfahren und anhand klarer Kriterien getroffen. Eine systematische Begleitung des bzw. der Einzelnen in seiner bzw. ihrer Entwicklung findet dagegen nur teilweise statt. So führt die Leitung Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche und Unterrichtshospitationen in unregelmäßigen Abständen mit dem gesamten Kollegium durch. Neue Lehrkräfte werden

dabei systematisch begleitet und hospitiert. Das Mitarbeiterhandbuch unterstützt die Einarbeitung und fasst Standards und Erwartungen auch für langjährige Kolleginnen und Kollegen transparent zusammen.

Die Schule Lehmkuhlenweg hat vorbildliche Kooperationsstrukturen mit dem Anbieter der ganztägigen Bildung und Betreuung (GBS) aufgebaut. Dazu gehören das gemeinsame Leitbild, die zusammen entwickelten Regeln und die Verständigung auf Qualitätsstandards der Arbeit, das Hausaufgabenmodell, der Informationsaustausch über das Logbuch und regelmäßige Treffen auf Leitungsebene sowie das gemeinsam verantwortete Kursmodell. Die Angebote der Kurse orientieren sich an den Schulschwerpunkten Kunst, Musik, Theater sowie Bewegung und Sport. Die GBS-Kräfte werden auch in die Vorbereitung der Lernentwicklungsgespräche (LEG) einbezogen (siehe den Abschnitt 2.5). Die Eltern sind vor der Einführung der GBS zu ihren Wünschen befragt worden; auch eine Zwischenevaluation mit allen Gruppen der Schule hat stattgefunden. Die Schule Lehmkuhlenweg verfügt über eine Produktionsküche, bei der teilweise Schülerinnen und Schüler gemeinsam mit der Köchin den Speiseplan festlegen.

Die Schülerinnen und Schüler sowie ihre Eltern bzw. Erziehungsberechtigten werden bei schulischen Entscheidungen wie auch im Schulleben sehr gut beteiligt. Der von den Klassensprecherinnen und -sprechern durchgeführte Klassenrat tagt wöchentlich. Ergebnisse aus dem Kinderrat werden an die Klassen kommuniziert und ggf. im jeweiligen Klassenrat aufgegriffen. Die Jahrgänge haben so auch untereinander eine Gremienstruktur geschaffen, die es ihnen ermöglicht, Probleme mit- und untereinander zu klären, wie beispielsweise das tagesweise Recht, Fahrgeräte in der Pause prioritär zu nutzen. Es gibt ein Patensystem, das Gelbe-Westen-Programm und eine wöchentliche schulinterne Fußballliga. Die Eltern bringen sich sowohl zu pädagogischen Themen als auch praktisch in die Schule ein, so zum Beispiel bei der Begleitung von Ausflügen, in der Bibliothek oder bei der Leseförderung. In Schulentwicklungsarbeitsgruppen zum Schulprogramm sind Eltern teilweise eingebunden. Sie sind sehr zufrieden mit der Zusammenarbeit und Information durch die Leitung.

- stark:**
- 1.1 Führung wahrnehmen
  - 1.2 Die Entwicklung der Schule und des Lernens steuern/1.3 Qualitätsmanagement etablieren
  - 1.6 Konzeptionelle Rahmenbedingungen des Ganztagsangebots sichern
  - 2.8 Die Schulgemeinschaft beteiligen
- eher stark:** 1.4 Verantwortung für das Personal wahrnehmen
- eher schwach:** -
- schwach:** -

## Unterrichtsentwicklung: Zusammenarbeit

Für die engagierten Lehrkräfte ist es eine Selbstverständlichkeit, sich über Themen, Unterrichtseinheiten und individuelle Belange einzelner Schülerinnen und Schüler systematisch auszutauschen und konstruktiv sowie verbindlich zu kooperieren. Die Schulleitung hat hierfür die organisatorischen Voraussetzungen geschaffen (siehe den Abschnitt 1.4) und steuert bei Bedarf nach. Seit Jahren arbeiten die Fachkonferenzen an dem neuen schulinternen Curriculum und dem Methodencurriculum. Die Unterrichtseinheiten werden in den Jahrgängen durchgehend gemeinsam vorbereitet, evaluiert und verbindlich für den Nachfolgejahrgang dokumentiert. Arbeiten werden oft parallel geschrieben und ausgewertet. Verbindliche Absprachen beziehen sich auch auf die einheitliche Handhabung von Regeln und Ritualen (siehe den Abschnitt 2.4), das Abhalten des Klassenrats (siehe den Abschnitt 2.8) oder das „Tor der Woche“/„Tor des Monats“ (siehe den Abschnitt 2.5).

**stark:** 2.2 Zusammenarbeiten  
**eher stark:** -  
**eher schwach:** -  
**schwach:** -

## Unterrichtsentwicklung: Begleitung und Beurteilung, Feedback und Datennutzung

Die Schule Lehmkuhlenweg fördert die Schülerinnen und Schüler in weiten Teilen in ihrer Lernentwicklung. Sie befähigt sie zwar teilweise dazu, ihren Lernprozess eigenständig zu gestalten, schöpft dabei die Möglichkeiten der Schülerinnen und Schüler aber nicht immer voll aus. So werden die Schülerinnen und Schüler dank der zweimal jährlich durchgeführten Lernentwicklungsgespräche, der Wochenpläne und des damit verbundenen „Tores des Monats“ bzw. des „Tores der Woche“ gut an selbstorganisiertes Lernen herangeführt und können teilweise Verantwortung für den eigenen Lernprozess übernehmen. Vor allem bei den Wochenplänen gibt es jedoch noch mehr Potenzial zur Öffnung für eigene Entscheidungen (siehe auch den Abschnitt 2.1). Sowohl den Schülerinnen und Schülern als auch deren Eltern sind die Lern- und Entwicklungsziele gut bekannt. Sie fühlen sich auch durch die oben genannten Methoden sehr gut unterstützt.

Die Schule evaluiert nur in ausgewählten Bereichen systematisch die Qualität ihres Unterrichts, in der Regel dann, wenn sie Felder wie das Förderband weiterentwickelt. Gemeinsam konzipierte Unterrichtseinheiten werden im Nachhinein ausgewertet (siehe den Abschnitt 2.2). Instrumente wie kollegiale Unterrichtshospitationen, Schulleitungshospitationen im Unterricht oder das Schüler-Lehrer-Feedback werden nicht systematisch angewandt. Letzteres findet jedoch bereits verbindlich bei den Förder- und Forderkursen statt (siehe Abschnitt 2.3). Dennoch gelingt es der Schule, eine sehr hohe Unterrichtsqualität zu erreichen (siehe den Abschnitt 2.1). Vor allem in Bezug auf das Schülerfeedback gibt es jedoch bereits eine weit verbreitete Kultur. Die Ergebnisse der externen Leistungsüberprüfung KERMIT werden hingegen systematisch ausgewertet.

**stark:** -  
**eher stark:** 2.5 Lernentwicklung begleiten und Leistungen beurteilen  
**eher schwach:** 2.6 Den Unterricht kontinuierlich weiterentwickeln:  
 Feedback und Daten für die Unterrichtsentwicklung nutzen  
**schwach:** -

## Unterrichtsqualität

Der Unterricht in der Schule Lehmkuhlenweg zeichnet sich fast durchweg durch ein überdurchschnittlich hohes Niveau aus. Besonders die Qualität, mit der die jeweiligen Methoden eingeführt bzw. angewendet werden, ist dabei auffallend hoch. Die Pädagoginnen und Pädagogen legen durch die ausgesprochen freundliche, ruhige und lernförderliche Atmosphäre im Unterricht sehr gute Grundlagen für erfolgreiches Lernen. Sie haben die Lernprozesse ihrer Schülerinnen und Schüler stets sehr gut im Blick, loben und ermutigen viel und geben differenzierte Leistungsrückmeldungen. Die Aufgaben knüpfen oft am Alltag der Schülerinnen und Schüler an. Lern- und Arbeitstechniken werden gut vermittelt. Die gelernten bzw. bekannten Methoden werden in der Klasse visualisiert, sodass Kolleginnen, die in der Klasse vertreten, sofort mit der Klasse (methodisch) arbeiten können. Die Schülerinnen und Schüler werden oft durch differenzierte Aufgabenstellungen gefördert und erhalten die Gelegenheit, ihr individuelles Lernen zu reflektieren. Dabei

übernehmen sie häufiger Verantwortung sowohl für den eigenen Lernprozess als auch für den der anderen. Selbstorganisiertes und kooperatives Lernen sind hingegen etwas seltener anzutreffen, doch wenn, dann sind die Wochenpläne sowie die Arbeitsaufträge durchgängig klar und präzise und ermöglichen schnelleres Lernen. Oft können die Schülerinnen und Schüler aus zusätzlichen Aufgaben eigenständig auswählen, Leistungsstarke erhalten jedoch selten von vornherein andere Aufgaben.

In der Förderung arbeiten die unterschiedlichen Professionen eng zusammen; hierzu gehören auch Lerntherapeutinnen. Während das Förderkonzept weniger differenziert und kurz gehalten ist, sind die verschiedenen Elemente der Förderung in der Praxis gut und aufeinander abgestimmt. So werden ab der zweiten Klasse die Schülerinnen und Schüler in einer eigenen Unterrichtsschiene epochal in vier Förder- bzw. Forderkursen speziell gefördert, die sich teilweise an Leistungsstarke oder Leistungsschwache wenden. Bei der Zuteilung der Schülerinnen und Schüler zu den Förder- und Forderkursen werden die Schülerinteressen nicht, was die Schülerinnen und Schüler im Interview bedauern. Additive Förderung erhalten Leistungsschwächere vor Beginn der ersten Stunde klassenübergreifend. Leistungsstarke wird die Teilnahme an Wettbewerben und weiteren Angeboten wie der Kinderuni, Natex oder der Talentsportgruppe ermöglicht. Die Diagnostik erfolgt regelmäßig für alle Schülerinnen und Schüler.

Die Schule Lehmkuhlenweg ist im Bereich der Erziehung besonders stark und hat hier ein überzeugendes Konzept. Zentral ist dabei vor allem die besonders wertschätzende Haltung, die von der Schulleitung über das Kollegium und die Eltern bis hin zu den Schülerinnen und Schülern das Miteinander in der Schule, auf dessen Einhaltung täglich geachtet wird, nachhaltig prägt. In diesem Sinne lebt die Schule ihr Leitbild im Alltag. Wichtige Elemente des sozialen Lernens sind der Klassenrat und der Kinderrat, das Programm „fit und stark“, die Stoppregel sowie die „gelben Westen“.

<b>stark:</b>	2.1 Die Lehr- und Lernprozesse gestalten 2.4 Erziehungsprozesse gestalten
<b>eher stark:</b>	2.3 Zusätzliche Förderung gewährleisten
<b>eher schwach:</b>	-
<b>schwach:</b>	-

## Wirkungen und Ergebnisse

Die Schülerinnen und Schüler fühlen sich in ihrer Schule äußerst wohl und mit ihren Ideen und Vorstellungen ernst genommen. Das soziale Miteinander beschreiben die Schülerinnen und Schüler als äußerst positiv. In den Interviews mit den Mitarbeiterinnen zeigt sich eine sehr hohe Arbeitszufriedenheit und Bindung an ihre Schule, die, folgt man der Fragebogenerhebung, deutlich stärker ausgeprägt ist als im Durchschnitt der Hamburger Grundschulen.

<b>stark:</b>	3.4 Einverständnis und Akzeptanz 3.5 Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
<b>eher stark:</b>	-
<b>eher schwach:</b>	-
<b>schwach:</b>	-
<b>ohne Bewertung:</b>	3.2 Bildungslaufbahnen und Schulabschlüsse/3.3 Anschlüsse und nachhaltige Wirkung

## IV ■ Qualitätsprofil

Die Schulinspektion Hamburg hat diese Bereiche in der **Schule Lehmkuhlenweg** wie folgt bewertet:

Berichtsübergabe ■ 03.09.2015

		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
<b>Steuerungs- handeln</b>	1.1 Führung wahrnehmen				
	1.2 Die Entwicklung der Schule und des Lernens steuern/ 1.3 Qualitätsmanagement etablieren				
	1.4 Verantwortung für das Personal wahrnehmen				
	1.G Konzeptionelle Rahmenbedingungen des Ganztagsangebots sichern				
	2.8 Die Schulgemeinschaft beteiligen				
<b>Unterrichtsentwicklung: Zusammenarbeit</b>		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
2.2 Zusammenarbeiten					
<b>Unterrichtsentwicklung: Begleitung und Beurteilung, Feedback und Datennutzung</b>		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
	2.5 Lernentwicklung begleiten und Leistungen beurteilen				
2.6 Den Unterricht kontinuierlich weiterentwickeln: Feedback und Daten für die Unterrichtsentwicklung nutzen					
<b>Unterrichts- qualität</b>		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
	2.1 Die Lehr- und Lernprozesse gestalten				
	2.3 Zusätzliche Förderung gewährleisten				
2.4 Erziehungsprozesse gestalten					
<b>Wirkungen und Ergebnisse</b>		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
	3.2 Bildungslaufbahnen und Schulabschlüsse/ 3.3 Anschlüsse und nachhaltige Wirkung	ohne Bewertung			
	3.4 Einverständnis und Akzeptanz				
	3.5 Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter				